

Priloga 1: Poročilo o strokovnem dogodku EPUO

Nosilec dogodka:

- Naziv ustanove: UPI – LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC
- Odgovorna oseba za dogodek: Biserka Neuholt Hlastec

Naziv dogodka: RAZVOJ KLJUČNIH ZNANJ IN SPRETNOSTI ZAPOSLENIH KOT ODGOVOR NA IZZIVE 21. STOLETJA

Datum in kraj dogodka: torek, 31. maja, v prostorih UPI – ljudske univerze Žalec; Ulica Ivanke Uranjek 6

Izbrana ciljna skupina: zaposleni

Poslanstvo UPI – ljudske univerze Žalec kot institucije za izobraževanje odraslih je promocija vseživljenjskega učenja med odraslimi ne glede na njihov status (brezposelni, zaposleni, mlajši, starejši, nižje izobraženi...). V okviru nacionalnih in mednarodnih razpisov je za ranljive ciljne skupine precej dobro poskrbljeno, medtem ko je (vsaj po našem mnenju) ciljna skupina zaposlenih kar malce zapostavljena. To pa ne pomeni, da zaposleni ne potrebujejo ali se ne želijo izobraževati. Projekta Phare Znanje – ključ do uspeha in Z evropskimi jeziki do sodobnega managerja, ki smo ju na UPI Žalec izvajali v letih 2000 – 2005, sta nam pokazala, da se zaposleni želijo učiti in potrebujejo nova znanja. Ta pa so zanje dostikrat nedosegljiva bodisi zaradi finančnih bodisi zaradi časovnih ovir. Zaposleni so tudi ena izmed ključnih ciljnih skupin Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih 2013-2020, med njimi pa prednostno tisti, ki so starejši od 45 let in imajo končano manj kot 4-letno srednjo šolo ali pri katerih je prisotno pomanjkanje ključnih ali poklicnih zmožnosti ter zaposleni, ki zaradi specifičnih psihofizičnih zahtev nekega poklica tega ne morejo več opravljati, ko dosežejo določeno starost.

Povabljeni deležniki:

Za strokovni dogodek

Skladno s tematiko strokovnega dogodka EPUO smo k sodelovanju in udeležbi povabili strokovne partnerje, ki so v lokalnem okolju in nacionalnem okolju na kakršen koli način povezani s ciljno skupino:

- predstavnike delodajalcev oziroma podjetij;
- predstavnike sindikatov;
- predstavnike zaposlenih;
- predstavnike podpornih institucij, kot so Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije, Gospodarska zbornica Slovenije, Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, Razvojna agencija Savinjske regije, Razvojna agencija Savinja, služb za izobraževanja v večjih podjetjih);
- predstavnike izobraževalnih institucij (ljudske univerze, enote za IO pri srednjih šolah).

Na dogodek smo povabili tudi strateške partnerje, najpomembnejše subjekte v našem okolju, ki načrtujejo in odločajo o lokalnem razvoju ter razvoju ljudi. Sem prištevamo predstavnike občine, upravne enote, zavoda za zaposlovanje, razvojne agencije (lokalne in regijske), obrtne zbornice... Ker smo v okviru dogodka poudarili pomen ključnih kompetenc za ohranjanje zdravja zaposlenih, se nam je na dogodku pridružila tudi predstavnica Nacionalnega inštituta za javno zdravje.

Za praktični del

Na praktični del smo povabili izbrano ciljno skupino zaposlenih, predvsem iz malih in srednjih podjetij, ki prevladujejo v naši regiji.

Vsebina dogodka

- strokovni del:

Strokovni del je potekal od 11:15 do 13:00 ure v prostorih UPI Žalec. Udeležilo se ga je 29 udeležencev. Po pozdravu direktorice UPI Ljudske univerze Žalec Franje Centrih in vodje projekta TVU na ACS Zvonke Pangerc Pahernik se je prvi del nadaljeval s strokovnimi prispevki, v drugem delu pa smo izvedli okroglo mizo, v skladu z zaključki katere smo kasneje oblikovali manifest.

11.15 – 12.20 STROKOVNI PRISPEVKI

Z RAZVOJEM LJUDI USPEVAMO (predstavitev kompetenčnih centrov za razvoj kadrov) – mag. Aleš Vidmar, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije

MOČ JEZIKOVNIH KOMPETENC – Renata Dobnikar, Ljudska univerza Kranj

ODKRIVANJE SKRITIH POTENCIALOV (ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenih znanj) – Mihaela Anclin, Svetovalno središče Žalec

SKUPAJ ZA ZDRAVJE – dr. Ivana Huber, Nacionalni inštitut za javno zdravje (gospa Jožica Mavčec Zakotnik je bila zadržana zaradi zdravstvenih zadev)

12.20 – 13.00 KLJUČNE KOMPETENCE ZAPOSLENIH KOT ODGOVOR NA IZZIVE 21. STOLETJA: KATERE SO KLJUČNE KOMPETENCE, KAKO JIH ODKRITI IN KAKO KREPITI (pogovor z gosti).

V pogovoru, ki ga je moderirala Franja Centrih, so sodelovali:

- mag. Aleš Vidmar, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije;
- mag. Tatjana Štinek, Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje;
- Franc Preložnik, direktor podjetja Etra d.o.o. in predsednik Kluba podjetnikov Zlatorog;
- Stojan Praprotnik, direktor Razvojne agencije Savinja in
- Mihaela Anclin, svetovalka v Svetovalnem središču Žalec.

Na strokovnem dogodku nas je zanimalo, kako obravnavani tematiki razmišljajo obiskovalci nasploh (in ne samo sodelujoči), zato smo med njimi izvedli anketiranje. V anketi nas je zanimalo mnenje obiskovalcev v povezavi z naslednjimi tremi vprašanji:

1. Katera ključna znanja in spretnosti morajo imeti zaposleni danes, da bodo zaposljivi tudi jutri?
2. Imate kakšen predlog, kako bi lahko delodajalci, izobraževalne in druge podpirne institucije skupaj pripomogle k izboljšanju teh znanj?
3. Nam želite sporočiti še kaj?

Skupno smo zbrali 14 anket, v katerih so izčrpno zapisana vsa mnenja. Ta so bila, poleg mnenj gostov oziroma sodelujočih, podlaga za oblikovanje manifesta kot ključnega rezultata strokovnega dogodka.

- praktični del

Popoldne, tj. od 16:00 do 18.15 ure, je v okviru strokovnega dogodka potekala delavnica za krepitev kompetenc, povezanih s skrbjo za zdravje zaposlenih z naslovom KAKO IZVAJATI PROMOCIJO ZDRAVJA PRI DELU. Izvedel jo je svetovalac in izvajalec delavnic s področja zdravja pri delu in upravljanja s stresom pri delu ter ICF coach dr. Klemen Podjed (Inštitut za produktivnost). Delavnice se je udeležilo 10 zaposlenih.

Vizualna in medijska promocija:

Za strokovni dogodek in praktično delavnico smo pripravili program oziroma vabilo, ki smo ga elektronsko razposlali

- podjetjem v Savinjski regiji,
- predstavnikom podpornih institucij, kot so Gospodarska zbornica Slovenije, Razvojna agencija Savinjske regije, Razvojna agencija Savinja, Zbornica zasebnega gospodarstva, obrtna zbornica, sindikati, službe za izobraževanja v večjih podjetjih,
- izobraževalnim inštitucijam v regiji,
- ustanovam, povezanim z zaposlovanjem,
- lokalnim odločevalcem, predstavnikom občin,
- upravnim enotam, javnim zavodom ter medijem.

Pred izvedenim dogodkom smo z napovedno novico javnost obvestili z objavo na spletni strani www.upi.si, na UPI FB strani, na spletnih straneh občin, v spletnem koledarju TVU 2016. Po izvedenem dogodku oziroma po oblikovanju manifesta pa smo le-tega objavili na spletni strani www.upi.si in z njim seznanili vse sodelujoče na strokovnem dogodku. Pripravili smo članek za objavo na spletnem portalu EPALE ter dogodek predstavili tudi na letni konferenci Evropske mreže za temeljne spretnosti »National policies – local implementation« 2. in 3. junija v Ljubljani.

Ugotovitve o organizacijski plati dogodka in sodelovanju z ACS (velja le za poročilo):

Naše sodelovanje z ACS je bilo zgledno. Pravočasno smo bili seznanjeni z vsemi potrebnimi in pomembnimi informacijami, sodelavka ACS mag. Zvonka Pangerc Pahernik pa nam je pri pripravi dogodka tudi svetovala in nas usmerjala. Vse naše naloge in obveznosti so bile jasno definirane v okviru Dogovora o sodelovanju med nami in ACS.

Čeprav je bil strokovni dogodek, ki smo ga organizirali, dobro obiskan, ocenjujemo, da je maj mesec, v katerem se na področju izobraževanja odraslih ogromno dogaja (TVU, Parada učenja), zato obstaja nevarnost, da se strokovni dogodki zgubijo med množico drugih dogodkov. Sicer pa se strinjamo s trditvijo, da so strokovni dogodki »majhni dogodki z velikim učinkom« in da spodbujajo povezovanje, sodelovanje, spoznavanje novega, učenje in razvoj.

Priloge:

- vabilo;
- lista prisotnosti;
- fotografije;
- ankete;
- manifest.

Žalec, 29. 7. 2016

Pripravila: Biserka Neuholdt Hlastec



Direktorica:
Franja Centrih, prof.