

## Priloga 1: Poročilo o strokovnem dogodku EPUO

### Nosilec dogodka:

- Naziv ustanove: Ljudska univerza Ajdovščina
- Odgovorna oseba za dogodek: Eva Mermolja, direktorica

**Naziv dogodka:** RAZVOJ ZNANJ IN KOMPETENC KADROV V GOSPODARSTVU

**Datum in kraj dogodka:** Ajdovščina, 8. junij 2017 in 16. junij 2017

**Izbrana ciljna skupina:** predstavniki gospodarstva, podjetnikov, podpornih institucij, strokovnjakov iz izobraževalnih in drugih ustanov ter širša javnost

### Povabljeni deležniki:

- **seznam sodelujočih v strokovnem delu:**
  - Občina Ajdovščina, Tadej Beočanin,
  - Andragoški center Slovenije, mag. Zvonka Pangerc Pahernik,
  - Zavod ZAPOSILISE, Nives Fortunat Šircelj,
  - Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije, Zoran Keser,
  - Mlinotest d.d., Nataša Čermelj,
  - Kolektor Group d.o.o., mag. Eva Cvelbar Primožič,
  - Ljudska univerza Ptuj, Mojca Volk,
  - Območna obrtno-podjetniška zbornica Ajdovščina, David Pizzoni,
  - Razvojna agencija ROD Ajdovščina, Brigita Habjan Štolfa.
- **seznam sodelujočih v praktičnem delu:**
  - Peter Mrhar, s. p., inženir fotografije.

### Vsebina dogodka

- strokovni del:

RAZVOJ ZNANJ IN KOMPETENC KADROV V GOSPODARSTVU  
četrtek, 8. junij 2017, 9.30–12.30

Na dogodku sta udeležene najprej nagovorila župan Občine Ajdovščina, Tadej Beočanin, in koordinatorka dogodka z Andragoškega centra Slovenije, mag. Zvonka Pangerc Pahernik.

Po nagovoru je sledilo strokovno predavanje Nives Fortunat Šircelj z Zavoda Zaposlise z naslovom Ohranjanje in razvijanje kompetenc zaposlenih s poudarkom na starejših zaposlenih. Izpostavila je demografske spremembe, na podlagi katerih bo večina zaposlenega prebivalstva starejših, ti pa se bodo morali zaradi potreb delovnega procesa prekvalificirati, nadgraditi svoje znanje ali se na novo usposobiti.

V drugem delu dogodka smo slišali primere dobrih praks iz štirih institucij oz. podjetij, in sicer:

- Dušan Mikuž, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije, Z višjo usposobljenostjo zaposlenih do povečane konkurenčnosti podjetij;
- Nataša Čermelj, podjetje Mlinotest d.d., Povezovanje panožnih podjetij na ravni razvoja zaposlenih – Primer KOC Hrana;
- mag. Eva Cvelbar Primožič, izvršna direktorica za kadre, Kolektor Group d.o.o., Mentorski sistem v koncernu Kolektor Group;
- Mojca Volk, Ljudska univerza Ptuj, Izobraževanje zaposlenih na Ptuju.

Predstavljeni so bili primeri dobrih praks prenosa znanja med zaposlenimi v podjetju, programi podpore podjetjem, mentorski sistem izobraževanja na delovnem mestu, povezovanje panožnih podjetij v kompetenčne centre.

Ob koncu predstavitev smo pripravili razpravo, na kateri sta se mag. Evi Cvelbar Primožič in Mojci Volk pridružila še Brigita Habjan Štolfa iz Razvojne agencije ROD Ajdovščina in David Pizzoni z Območne obrtno-podjetniške zbornice Ajdovščina.

Med pogovorom so se odprli tudi novi pomisleki na težavo motiviranosti mladih generacij za učenje in postopno napredovanje na področjih dela. Vsi sodelujoči so se strinjali s pomembnim pomenom izobraževanja v vseh starostnih obdobjih in na vseh področjih dela. Izobraževalne organizacije, podjetja in druge institucije čakajo številni izzivi, najti pa moramo skupni pristop, saj bomo le v povezovanju in sodelovanju lahko našli učinkovite rešitve. Na dogodku je bilo prisotnih 49 ljudi.

– praktični del:

Fotografska delavnica: »KAKO NAREDIRI DOBRO FOTKO«  
petek, 16. junij 2017, 16.30–19.00

Z namenom spodbujanja oz. ohranjanja turistične dejavnosti v Vipavski dolini in z namenom izboljšanja prodaje izdelkov ali storitev lokalnih ponudnikov in pridelovalcev/obrnikov smo organizirali fotografsko delavnico. Vodil jo je Peter Mrhar, inženir fotografije. Na delavnici so se udeleženci naučili ločevati med dobro in slabo fotografijo ter spoznali, kakšen vpliv ima dobra fotografija na prodajo določenega izdelka oz. storitve. Naučili so se osnovnih funkcij fotoaparata. Delavnice se je udeležilo 13 udeležencev.

### Vizualna in medijska promocija:

Objava poročil o dogodku na spletni strani [Ljudske univerze Ajdovščina](#),

Tiskana izdaja:

- lokalni časopis Latnik, junij 2017

### Ugotovitve o organizacijski plati dogodka in sodelovanju z ACS.

Z Andragoškim centrom Slovenije smo dobro sodelovali. Dobili smo vso potrebno dokumentacijo navodila za načrtovanje in poročanje o dogodku že vsaj 14 dni pred izvedbo.

Z organizacijo oz. s privabljanjem udeležencev in sodelujočih smo imeli nekaj težav, saj smo dogodek organizirali v času, ko se po Sloveniji odvija veliko strokovnih konferenc in srečanj prav na temo zaposlovanja in sprememb na trgu dela, vendar smo vseeno privabili dovolj udeležencev. Tema dogodka je odprla zanimivo diskusijo ne le med sodelujočimi, ampak tudi med udeleženci. Spet se je potrdilo, da so takšni dogodki nepogrešljivi in da lahko samo s povezovanjem med institucijami in gospodarstvom iščemo in najdemo prave rešitve.

Fotografska delavnica, ki smo jo pripravili, je vzbudila veliko zanimanja. Po zbiranju vtisov med udeleženiimi, si večina želi, da bi delavnico razširili v daljši tečaj, saj se v tako kratkem času ne morejo naučiti dovolj o fotografiranju.

Ajdovščina, 20. 6. 2017

Pripravila:

Teja Volk



Direktorica:

Eva Mermolja

