



Nosilec: Andragoški zavod Maribor-Ljudska univerza

Naziv: Priložnosti krepitve kompetenc mladih na prehodu med šolo in zaposlitvijo

Datum in kraj: 14. junij 2017, Maribor

Ciljna skupina: mladi z manj priložnostmi

Povabljeni deležniki: mladi in strokovna javnost

Vsebina dogodka:

- strokovni del:

9.30-9.45 Pozdravni nagovori

Irena Urankar, direktorica Andragoškega zavoda Maribor-Ljudske univerze

mag. Zvonka Pangerc Pahernik, Andragoški center Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



S podpora
programa Erasmus+
Evropske unije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

9.45-11.00 Strokovni prispevki

Mag. Jasmina Mirčeva, Andragoški center Slovenije: **Spretnosti in znanja mladih po podatkih raziskave PIAAC**

Urška Breznik, Infopeka, Pekarna magdalenske mreže: **Mladi in kritična pismenost**

Andreja Motaln, Zavod RS za zaposlovanje, Območna služba Maribor: **Mladi na trgu dela**

Vasja Bajde, Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma, ustanova: **Fundacija PRIZMA in mladi**

Viki Ivanuša, Ljudska univerza Ormož: **Mladinski center in priložnosti Evropske prostovoljne službe**

Zala Turšič, Sindikat Mladi plus: **Mladi - stopnja informiranosti o pravicah iz dela in vključitev na trg dela**

11.00-11.30 Odmor za kavo in pogostitev



- **praktični del:** Zala Turšič, Sindikat Mladi plus: **Za dostojno delo**
Delavnica za mlade na temo zaposlovanja in položaja mladih, aktivnega državljanstva in delavskih pravic.



Spoznanja in priporočila:

- nujno je bolj poglobljeno povezovanje in medsebojno informiranje različnih organizacij, strokovnih delavcev ipd.;
- na podlagi rezultatov ankete PIAAC aktivna raba spretnosti v praksi zvišuje kompetenc: raven spretnosti in pogostost uporabe pisnih praks mladih se medsebojno spodbujata;
- kritično opismenjeni mladi znajo oceniti družbeno situacijo, kar je osnova za aktivno udejstvovanje v družbi;
- mladi imajo veliko neformalnih znanj, za katere morajo razviti zavedanje o prenosljivosti v nove situacije;
- že pri osnovnošolcih je potrebno razbijati stereotipe o poklicih in njihovi povezavi s spolom;
- aktivno sodelovanje mladih pri snovanju mladinskih projektov prinaša večjo angažiranost mladih in s tem pridobivanje kompetenc.



Spoznanja in priporočila:

Pomembno je, da mladi ostajajo aktivni, čeprav se ne zaposlijo kmalu po zaključku šolanja. Dejstvo je, da obstajajo za njih priložnosti in podpore v lokalnem okolju, tudi brezplačne. S povezovanjem in medsebojnim informiranjem lahko spodbujamo večjo vključenost mladih v aktivnosti, ki jim omogočajo neformalno pridobivanje in nadgrajevanje socialnih in državljskih kompetenc ter kompetence samoiniciativnosti in podjetnosti. To je podlaga za to, da si lahko zagotovijo dostojnejšo prihodnost in da se ne izgubijo iz socialne mreže.



Nekaj (2-5) fotografij:









POM – Mreža za razvoj

Namen:

vzpostaviti podporno okolje za dvig podjetnosti sodelovanja mladih ter prispevati k večji konkurenčnosti na obeh straneh meje.

Cilji:

- vzpostaviti čezmejno partnersko mrežo zaposlovanje kot osnovo za vzpostavitev storitev za razvoj podjetništva mladih,
- aktivirati ciljne skupine mladih in izboljšati potencial,
- izboljšati kompetence delavcev zavodov prenosom znanj in izkušenj v okviru čez

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT





European voluntary service (EVS)

- Projekti EVS (Evropska prostovoljska služba) potekajo v okviru programa Erasmus+ Mladi v akciji.
- EVS je namenjen mladim od 17. do vključno 30 let, omogoča znotraj mednarodnega prostovoljskega izobraževanja.
- Projekti trajajo od 2 mesecev do 1 leta.
- Potekajo v tujini. (EU, Severna Afrika, R...