

Priloga 1:

Poročilo strokovnega dogodka EPUO

Ugotovitve o organizacijski plati dogodka in sodelovanju z ACS (velja le za poročilo):

Poročilo o izvedbi EPUO strokovnega dogodka v okviru Tedna vseživljenjskega učenja 2016

Dogodek je bil izveden, kot je bilo načrtovano, v ponedeljek, dne 30. 5. 2016. Na dogodek so prišli vsi vabljeni razen mag. Cvetke Sreš, direktorice ZRSZ OS Murska Sobota. Pred dogodkom je najavila, da je lahko prisotna le eno uro, zato se je odločila za zamenjavo. Namesto nje je prišla Jelka Jež, vodja urada ZRSZ za Ljutomer in Gronjo Radgono.

Mag. Zvonka Pangerc Pahemik je izvedla izredno simpatičen uvod v kontekst razprave. Alojz Sraka je predstavil dva primera dobre prakse, ki realno vodita v zaposlovanje, to je tailor-made sodelovanje po eni strani v samoplačniški obliki med podjetjem in izobraževalcem in po drugi med podjetjem, izobraževalcem in ZRSZ.

Zelo nas veseli, da so na dogodek prišli skorja izključno bolj vodstveni posamezniki v svojih institucijah in predvsem, da so na dogodek prišli kar štirje (4) predstavniki glavnih medijev v lokalnem okolju. Največji tiskani tednik, največji radijski medij, najpomembnejši spletni medij in občinsko glasilo. To nam zagotavlja, da o novice o strokovnem dogodku prišla v dobesedno vsak dom v občini in širše.

Pojasnilo:

Naša ciljna skupina so bili brezposelni. Sogovorniki so prišli s področja zaposlovanja, dela s podjetji in obrtniki, prav tako pa tudi tisti, ki delajo z brezposelnimi v praksi vsak dan. Od sogovornikov smo hoteli mnenja o tem, kako vidijo pomembnost razvoja kompetenc pri brezposelnih, skozi proces dogodka smo najprej poskušali ugotoviti, kako sogovorniki iz različnih področij sploh vidijo vprašanje kompetenc.

Nadalje pa nas je zanimalo, kakšne oblike sodelovanja med institucijami vodijo v realne oblike zaposlovanja. Prišli smo do teme "tailor-made" povezav med ZRSZ, izobraževalcem in podjetjem. Na tem mestu je predstavnica ZRSZ govorila o visoki ceni takih programov. Nakar ji je direktor gospodarske zbornice predlagal, da "če ti program delujejo, da naj se ne govori, da so predragi, ampak da so tapravi, ker delujejo. Če nekaj deluje, cena ne sme biti pomembna".

Priporočila:

- da se spodbuja izvajanje "tailor-made" povezav med ZRSZ, izobraževalci in podjetji za potrebe uspešnejšega zaposlovanja brezposelnih,
- s pomočjo kompetenčnega usposabljanja najprej odstraniti vse ovire in potem z njim na trg dela,
- ZRSZ: tailor-made je ena najboljših praks zaposlovanja,
- "tailor-made" je potrebno podpirati, če delodajalec izrazi potrebe, in če se najde izobraževalec, ki lahko podjetju sledi pri izvedbi, je potem potrebna še podpora gospodarske in obrtne zbornice, ki izkaže interes, da je tak pristop okolju potreben, potem je iz te simbioze mogoče vleči zelo dobre rezultate,
- teoretični tečajji so premalo, delodajalci so nezadovoljni – praktična usposabljanja so nujna,
- obrtna zbornica: majhnim podjetnikom je izobraževanje zelo pomembno,
- delodajalci si zelo prizadevajo za lastno vzgojo kadrov – država bi morala dati "support" pri vzgoji kadrov, ki so kandidati za zaposlitev,
- od tistih, ki delajo z brezposelnimi v praksi: na področju omogočanja pridobivanja praktičnih kompetenc ne smemo varčevati, ker se mi, ki smo iz prakse, bojimo, da se bo še naprej šparalo,
- trendi na področju kompetenc: trend so neformalni tečajji – in če bodo povezani s konkretnimi usposabljanji pri delodajalcih, bodo ti program uspešni – sami po sebi pa so premalo za uspešno delo,

- velika težava je, da se ljudje ne zavedajo svojih kompetenc – ne zavedajo se, kaj vse znajo,
- država mora podpirati daljše programe za potrebe podjetij,
- vsi programi za usposabljanje bi morali potekati v povezavi s podjetji,
- uporaba MIC zelo primerna za izvedbo zahtevnejših usposabljanj za podjetja,
- v Pomurju še vedno nimamo programa za predelavo, čeprav imamo najbolj razvito živilsko industrijo v Sloveniji – vsi so se hodili izobraževati drugam,
- vse institucije morajo biti vpete v izobraževanje: izobraževalec, ZRSZ, gospodarska zbornica, predvsem pa podjetje, ki izraža interes,
- emocionalne kompetence pri mladih zelo slabe – popolnoma nepripravljeni na trg dela – izobraževanje za poklic tega ne more skompenzirati – mogoče je rešitev program za mlade diplomante za pridobitev emocionalnih kompetenc za uspešno shajanje v delovnem okolju, ki bi ga lahko financiral ZRSZ.

Naše priporočilo za uspešnejše izvajanje prve alineje v priporočilih:

- ločiti finančni fond za napotovanje na usposabljanja in finančni fond za "tailor-made" povezave – sedaj sta oba skupen finančni del Aktivne politike zaposlovanja – vodje uradov ZRSZ pogojujejo izvedbo "tailor-made" s tem, da potem morajo odtegniti sredstva ljudem za napotovanje na usposabljanje.

Dejan Dravec, l.r.,
 Ljudska univerza Murska Sobota