

Junija 2015 smo bili nacionalni koordinatorji povabljeni na tematski dogodek [Usposabljanje brezposelnih odraslih](#), ki ga je organiziral Direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje pod okriljem programa Medsebojno učenje ([Mutual Learning Programme](#)). Slednji je pomembno orodje Metode odprte koordinacije v politiki zaposlovanja EU in je sestavni del Evropske strategije zaposlovanja. Pomembno izhodišče za dogodek so bila spoznanja European Employment Policy Observatory ([EEPO](#)) z naslovom Review on Upskilling Unemployed Adults (25–64): The organisation, profiling and targeting of training provision.

V programu sta s prikazom slovenskega primera sodelovali predstavnici MDDSZ ter Zavoda RS za zaposlovanje. V zaključnem panelu, katerega naloga je bila povzeti priporočila nosilcem politike, oblikovanih na temelju predstavitev primerov dobrih praks ter razprav v delovnih skupinah, pa sem sodelovala tudi avtorica besedila. Dogodek je bil prvi primer sodelovanja nacionalnih koordinatorjev z Direktoratom za zaposlovanje in pokazalo se je, da naša razmišljanja in delovanja niso tako različna, kot smo morda predvidevali.