

## Poročilo o izpeljanem strokovnem dogodku EPUO: Razvoj zmožnosti, potrebnih za delo

### Povzetek:

**Naslov:** Razvoj zmožnosti, potrebnih za delo

**Nosilec:** Mestna knjižnica Ljubljana (MKL)

**Odgovorna oseba za dogodek:** Simona Šinko

**Datum in kraj:** 28. maj 2015, Ljubljana

**Ciljna skupina:** brezposelni

**Povabljeni:** ključni akterji na področju izobraževanja, zaposlovanja in bibliotekarstva

**Število udeležencev:** 90 (30 na strokovnem delu, 60 na delavnicah)



### Opis in vsebina dogodka:

Mestna knjižnica Ljubljana je v četrtek, 28. 5. 2015, organizirala dogodek *Razvoj zmožnosti, potrebnih za delo*. To je eden od [21 strokovnih dogodkov](#), ki so jih v [Tednu vseživljenjskega učenja 2015](#) različni izvajalci organizirali v okviru projekta [Uresničevanje prenovljenega Evropskega programa za učenje odraslih \(EPUO\) 2014–2015 v Sloveniji](#) in je namenjen spodbujanju razvoja temeljnih zmožnosti za odrasle. Dogodek je potekal v dveh delih: (1) strokovni del z razpravo ter (2) praktični del z izobraževalnimi delavnicami za pridobitev zmožnosti potrebnih za delo.

### **1) Strokovni del: Predstavitve primerov dobrih praks in raziskave PIAAC ter razprava o zmožnostih, potrebnih za delo, 9.00–12.30, MKL, Kersnikova 2, Ljubljana**

#### **Predstavitve programa in pozdravni nagovor**

*Mag. Jelka Gazvoda*

#### **Predstavitve primerov dobrih praks**

- MKL in razvijanje zmožnosti za delo
- Projekt LinkINJob

*Dr. Simona Šinko, Lilijana Pahor, Simona Resman (MKL)*

- APZ - Kako odgovoriti na potrebe trga dela?
- Programi vseživljenjske karijerne orientacije

*Antonija Pezdirc Tandler (Zavod RS za zaposlovanje)  
Javni zavod Cene Štupar - Center za izobraževanje Ljubljane*

- Kako mi je knjižnica pomagala poiskati službo
- Kako sem postala samostojna podjetnica

*Marco Moonemans  
Vesna Velišček, Slocally*

#### **Predstavitve raziskave PIAAC in delnih rezultatov o pismenosti odraslih v Sloveniji**

*Mag. Jasmina Mirčeva,  
Špela Lenič*

### **Razprava in zaključek**

**Namen** strokovnega dela dogodka je bil na lokalni ravni predstaviti uspešne obstoječe prakse na področju spodbujanja temeljnih zmožnosti potrebnih za delo, z namenom nadaljnega razvoja že uspešnih praks in širjenja le-teh. Poleg primerov dobrih praks, je bila predstavljena [raziskava o pismenosti odraslih \(PIAAC\)](#) s poudarkom na znanjih potrebnih za delo.

Na dogodku smo razpravljali o tem, katere zmožnosti so potrebne za delo, kako in kje jih razvijati, s kakšnimi programi, s katerimi deležniki, za katere ciljne skupine, kako jih financirati ter predvsem kakšna je vloga splošnih knjižnic pri razvijanju znanj potrebnih za delo. Predstavitve so bile zelo informativne, nazorne in navdihujoče. PowerPoint predstavitve bodo dostopne na spletni strani Mestne knjižnice Ljubljana: [www.mklj.si](http://www.mklj.si), pod rubriko »Zgodilo se je«.

## 2) Praktični del: Delavnice za razvoj zmožnosti, znanj in spretnosti potrebnih za delo

Naslovi, izvajalci delavnic, število udeležencev in opisi izvedenih delavnic:

- Prepoznati, aktivirati, spoštovati svojo (p)osebnost – Manica Žmauc, 7 udeležencev**  
**Vsebina delavnice:** Vsak človek je poseben. Uspejo tisti, ki iščejo, najdejo in uresničijo svojo posebnost. Zrela osebnost in profesionalna identiteta je vedno samosvoja, odvisna najprej od lastnega zavedanja, samospoštovanja in lastnih prizadevanj. Moč gradnje, presoje in zadovoljstva je v naših rokah.
- Abeceda poslovanja - Andreja Petkovšek, 11 udeležencev**  
**Vsebina delavnice:** Spoznali smo osnovne pojme, s katerimi se srečuje vsak gospodarski subjekt. Govorili smo o vrstah prihodkov in odhodkov, o tem kakšna je razlika med stroški in izdatki, spoznali smo temeljne knjigovodske listine, vsebino bilance stanja in izkaza poslovnega izida.
- Govorica telesa v poslovnem svetu. Poslovni bonton. – Lilijana Pahor, 10 udeležencev**  
**Vsebina delavnice:** Poslovno komuniciranje je oblika javnega komuniciranja in ima v dobi intenzivnih komunikacij pomembno vlogo. Za poslovno učinkovitost je ključno dobro poznavanje govornice telesa in poslovnega bontona.
- Predstavitve spletnih strani za samostojno učenje jezikov – Špela Jurak, 13 udeležencev**  
**Vsebina delavnice:** Udeleženci so spoznali delček ponudbe, ki nam jo brezplačno ponuja svetovni splet. Vsebine so bile primerne za tiste, ki že veliko znajo, se morda pripravljajo na mednarodni izpit in iščejo zahtevnejša gradiva, ter tudi začetnikom na področju tujih jezikov.
- Kaj je ugodnejše društvo, zavod ali S.P.? - Tomaž Kuralt, 19 udeležencev**  
**Vsebina delavnice:** Zaradi pomanjkanja delovnih mest si moramo danes delovno mesto ustvariti sami. Na delavnici so bile predstavljene tri oblike dela z vidika: pravne zakonodajne, davčne zakonodaje (skupaj s prispevki) in zakonske omejitve posamezne oblike dela.

### Ugotovitve in priporočila za nadaljnje delo:

- Zmožnosti za delo in zmožnosti za druga področja življenja so povezana in prepletena, zato je za uspešnost posameznika pomembno celovito razvijanje obojih zmožnosti. V nekaterih primerih je potrebno udeležence spodbuditi k transferju znanj med obema področjema.
- Za celovito razvijanje temeljnih zmožnosti je pomembno sodelovanje med različnimi akterji (Zavod za zaposlovanje, mladinske organizacije, delodajalci, izobraževalci odraslih, knjižnice, uporabniki, oblikovalci politik) na lokalni, nacionalni in tudi mednarodni ravni. To lahko rezultira v obliki skupnih projektov, izmenjavi izkušenj in delitvi zgodb o uspehu, razvoju novih storitev, vzajemni promociji dejavnosti ipd.
- Za razvoj temeljnih zmožnosti, potrebnih za delo, potrebujejo strokovni delavci zaposleni v knjižnicah, ki običajno nimajo izkušenj z izobraževanjem odraslih določena znanja, npr. s področja didaktike, psihologije, priprave učnih gradiv ipd.
- Potrebno po upoštevanju potreb posameznikov (izkušnje, interesi, predznanje) in delodajalcev (potrebe po novih delavcih, spremembe v tehnologiji) ter značilnosti posameznega (lokalnega) okolja (obseg brezposelnosti, obstoječa ponudba izobraževanja, tradicija sodelovanja med posameznimi akterji ipd.).
- Za uspešno delo (in življenje) je pomemben širok nabor znanj, spretnosti, lastnosti, kompetenc, zmožnosti, osebnostnih značilnosti. Podpora posameznikom pri njihovem razvoju (npr. izobraževanje, svetovanje), so posledično lahko zelo raznolike.
- Kot uspešno se je v več primerih izkazalo kombiniranje več metod dela s posameznikom – svetovanje, coaching, izobraževanje, klubi iskalcev zaposlitve, prostor za delo, subvencije. Učinki nekaterih dejavnosti se pokažejo šele po daljšem času in so odvisni tudi od širše družbenih razmer (npr. gospodarska situacija).
- Rezultati raziskave PIAAC kažejo na povezave med stopnjo dosežene izobrazbe, pismenostjo posameznika, njegovim zaposlitvenim statusom ter zaposlitvenimi in izobraževalnimi možnostmi.

Priprava: Simona Šinko

**BERZA DELA**

