

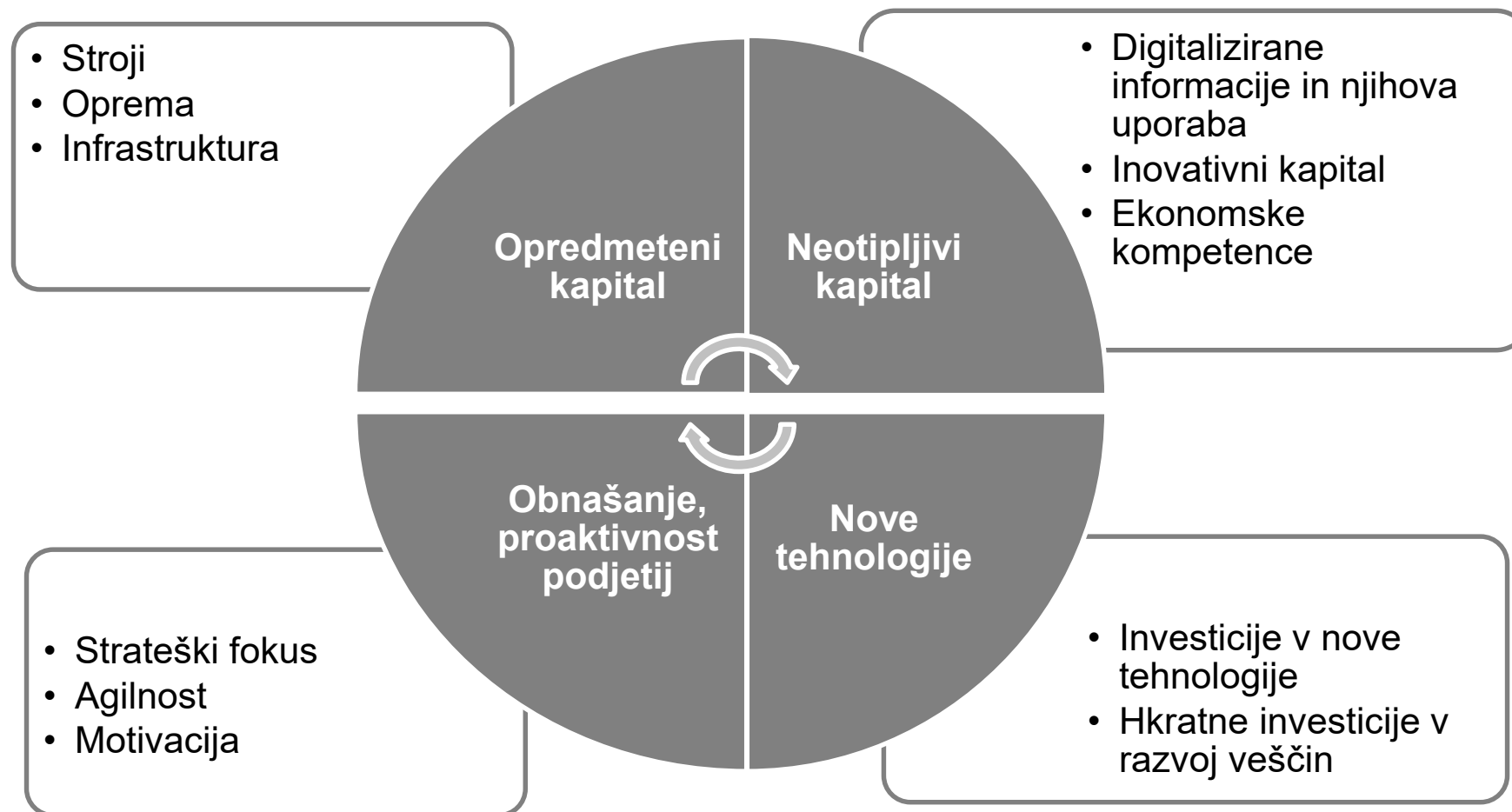
VSEŽIVLJENJSKO UČENJE KOT POMEMBEN DEJAVNIK DRUŽBENE BLAGINJE

Prof. dr. Polona Domadenik Muren
Ekonomska fakulteta, Univerze v Ljubljani

26. Andragoški kolokvij

7. junij 2022

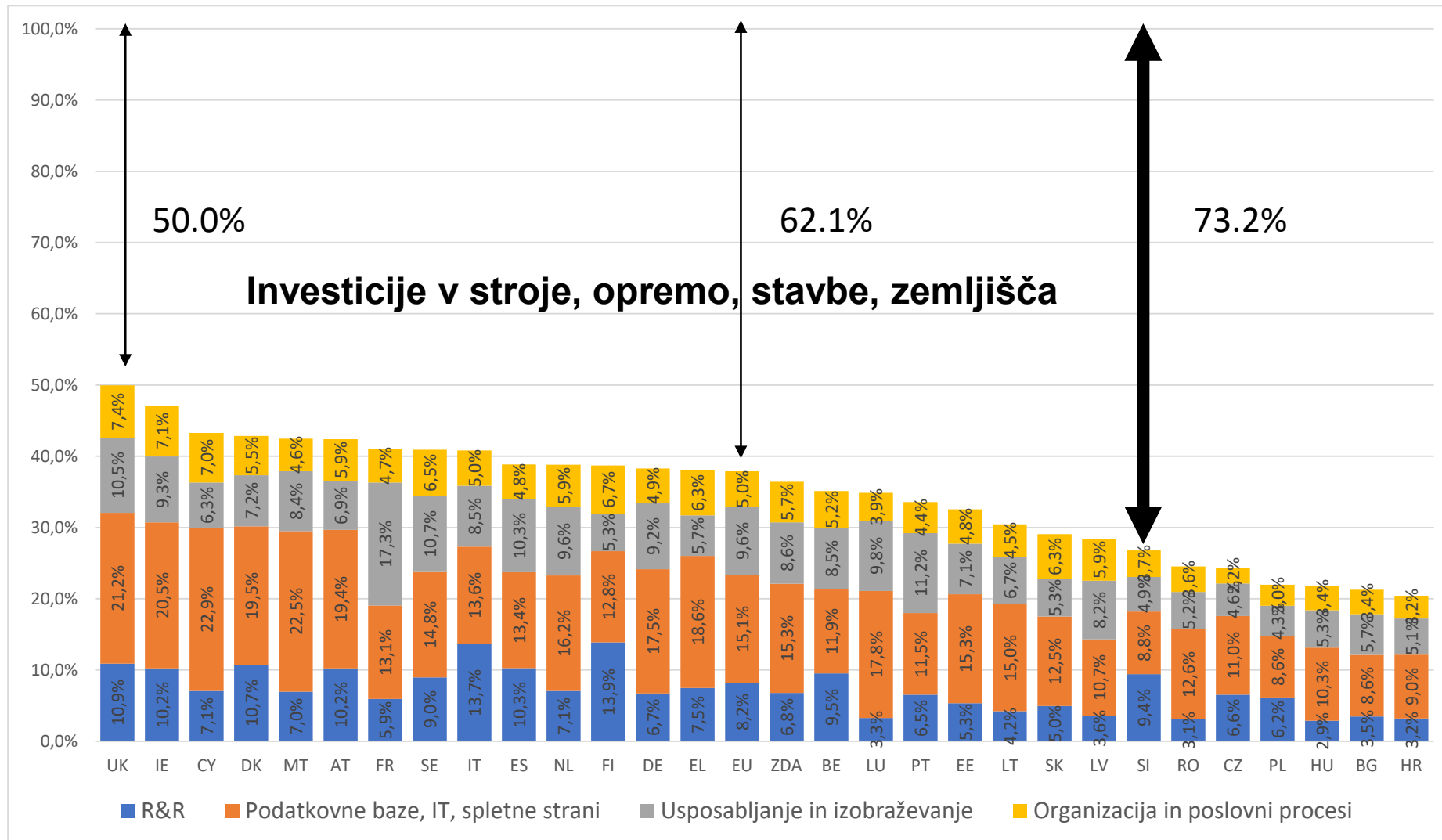
Ustvarjanje dodane vrednosti v družbi znanja (*angl. knowledge economy*)





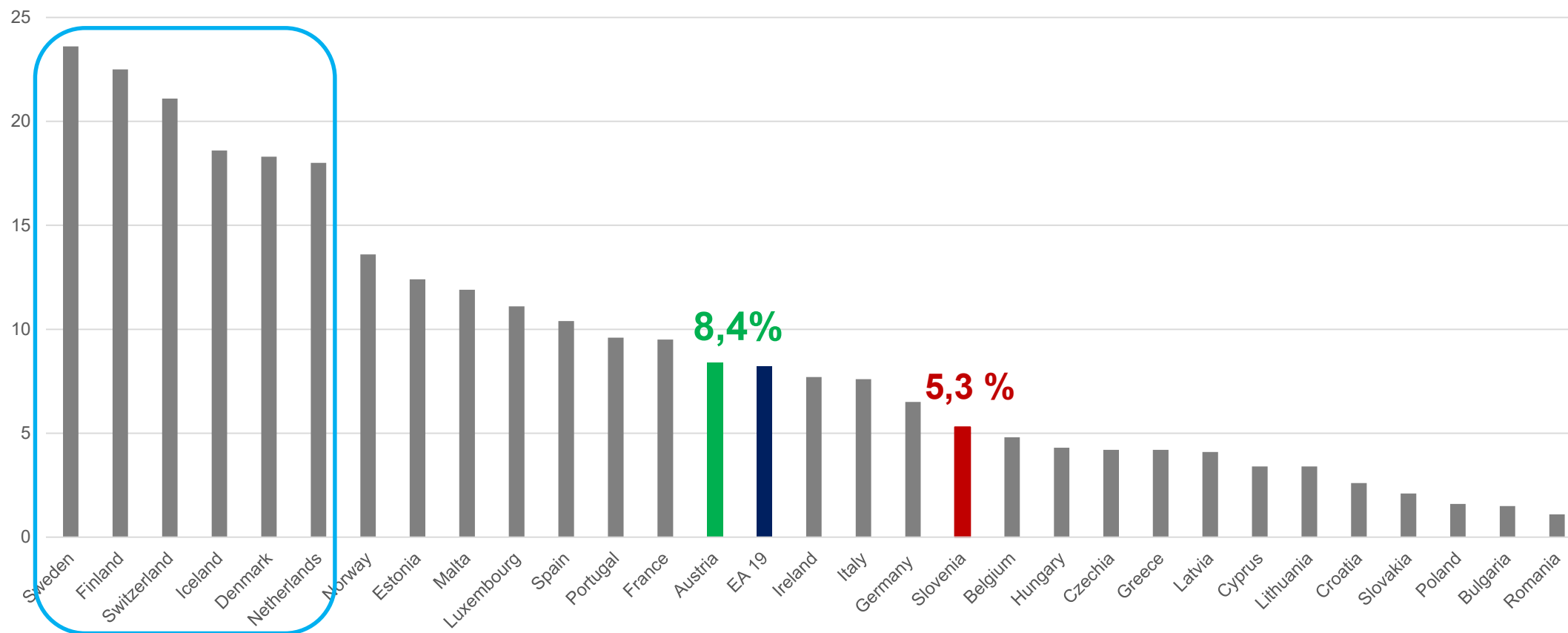
POMEMBNA TUDI STRUKTURA: Slovenija investira PO DELEŽU veliko v opredmetena sredstva ter **zelo malo v neotipljivi kapital**

Investicije v neotipljivi kapital kot delež vseh investicij, v %, 2021



Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih

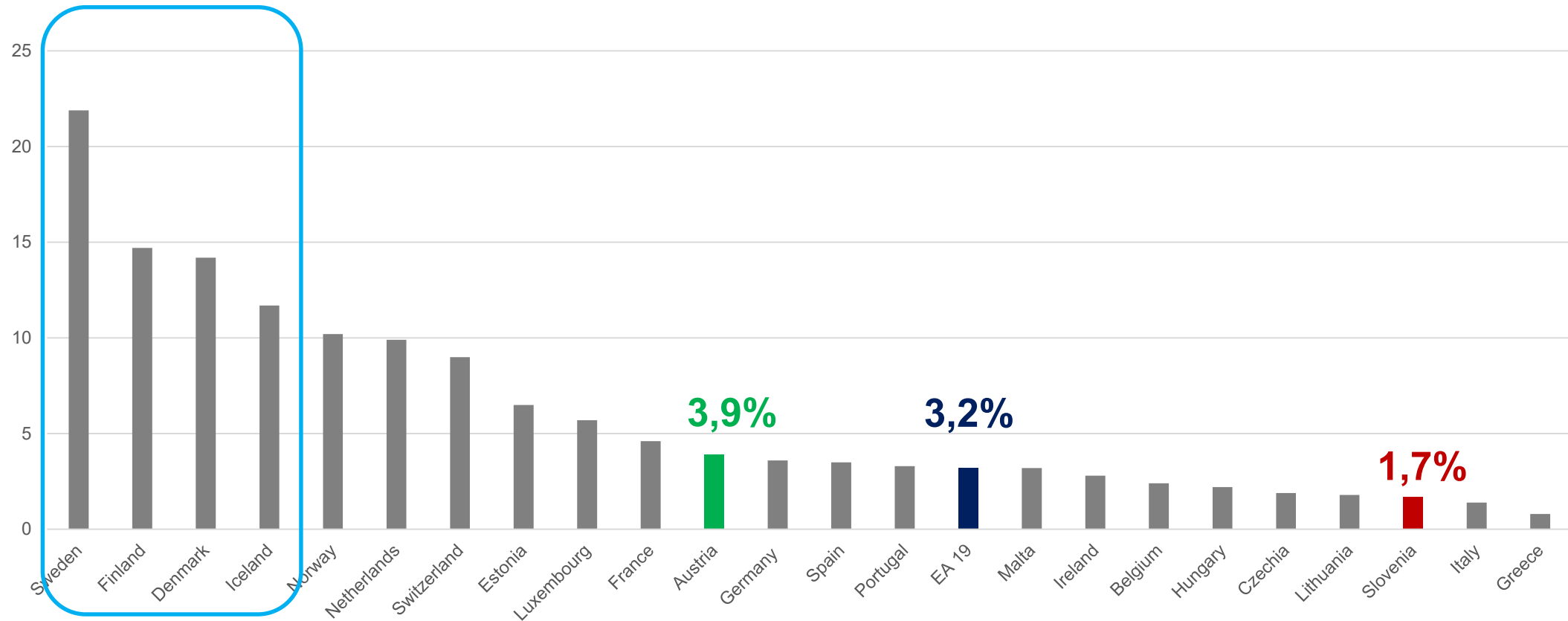
Delež prebivalcev (25 – 64 let) s srednješolsko in višjo izobrazbo,
ki se izobražujejo ali usposabljaajo, 2020



Vir: Eurostat, 2022.

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih

Delež prebivalcev (25- 64 let) z največ poklicno izobrazbo, ki se izobražujejo ali usposabljaajo, 2020



Vir: Eurostat, 2022.

Akcijski načrt za večjo blaginjo v Sloveniji: Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih

Cilj: okrepiti vseživljenjsko izobraževanje in usposabljanje, kreativnost in inovativnost, razvoj talentov zaposlenih in sistem spodbud

Ukrepi in usmeritve:

- 1. Zaveza delodajalcev za vlaganje v izobraževanje in usposabljanje v vnaprej določeni vrednosti in oblikovanje sistema spodbud (višja plača, ECTS).**
- 2. Interdisciplinarno povezovanje različnih podjetij in institucij, zavodov ter javnega sektorja pri VSŽ izobraževanju (prenos dobrih praks).**
- 3. Bistveno izboljšanje kakovosti managementa s stalnim usposabljanjem in izobraževanjem (trajnostno voditeljstvo).**

Ključni izzivi

1. Dognati primanjkljaje v kompetencah odraslih prebivalcev
2. Razumeti in spodbuditi vse deležnike k izobraževanju in usposabljanju (tudi v kontekstu razprave o krajšem delovnem času?)
3. Večja blaginja bo dosegljiva zgolj takrat, ko bomo zgradili vključujoč sistem vseživljenjskega usposabljanja