

27. Andragoški kolokvij

Evropsko leto spretnosti – otvoritveni dogodek

1. junij 2023, Hiša Evropske unije, Dunajska cesta 20, Ljubljana, <https://els.si>

PREDSTAVITEV NAČRTOV NACIONALNIH DELEŽNIKOV

Mag. Iris Lojevec

Zavod Republike Slovenije za
zaposlovanje



TEDNI
VSEŽIVLJENJSKEGA
UČENJA



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Aktivna politika zaposlovanja (APZ) je nabor ukrepov, s katerimi država aktivno posega na trg dela

Namen: Odpravljanje neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela

Zavod ima pomembno vlogo pri izvajanju vsakoletnega programa ukrepov APZ



Enake možnosti



V ukrepe APZ vključujemo brezposelne, ki brez teh ukrepov ne morejo enakopravno nastopati na trgu dela.

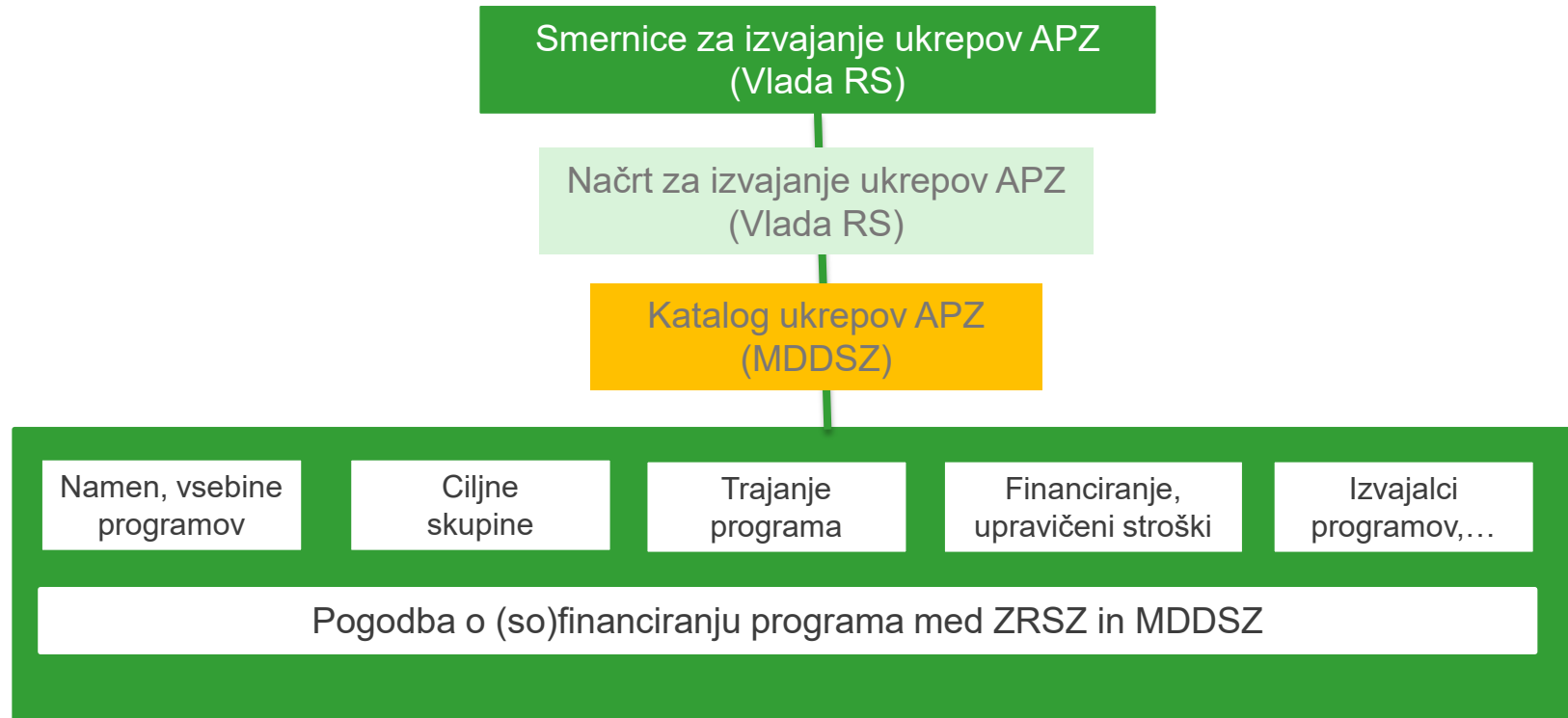


Vključitve v ukrepe APZ 2018 – 2023 s financiranjem

2018	2019	2020	2021	2022	2023
Št. vključenih oseb	Št. vključenih oseb	Št. vključenih oseb	Št. vključenih oseb	Št. vključenih oseb	Načrtovano št. vključitev
31.176	27.624	20.946	21.396	17.049	9.742
Izplačanih 56,1 MIO EUR	Izplačanih 57,9 MIO EUR	Izplačanih 51,4 MIO EUR	Izplačanih 64,5 MIO EUR	Izplačanih 52,2 MIO EUR	Na voljo 40,9 MIO EUR



Izvedba ukrepov aktivne politike zaposlovanja



**ZRSZ
kot
izvajalec**

- pripravi in objavi javna povabila
- vodi Register izvajalcev programov neformalnega izobraž. in uspos.
- izvaja izbor izvajalcev ter delodajalcev
- izvaja vključevanje v programe
- spremlja izvedbo programov in poroča MDDSZ



Ukrepi APZ, ki jih izvaja ZRSZ

Katalog ukrepov APZ, [objavljen na spletni strani MDDSZ](#).

Izmed petih ukrepov ZRSZ izvaja tri:

1. Usposabljanje in izobraževanje

- Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja
- Potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ali temeljnih kvalifikacij
- PUM-O
- Programi usposabljanja na delovnem mestu, vključno z delovnim preizkusom
- Programi formalnega izobraževanja



3. Spodbude za zaposlovanje

- Subvencije za zaposlitev brezposelnih, ki se težje zaposlijo (mladi, starejši, dolgotrajno brezposelni, brez izobrazbe ipd.)
- Drugo (spodbude za zaposlovanje prejemnikov DN - 32. čl. ZUTD idr.)

4. Kreiranje delovnih mest

- Javna dela
- Učne delavnice
- Kreiranje delovnih mest v neprofitnem sektorju



Načini izbora zunanjih izvajalcev / delodajalcev

- **Register** zunanjih izvajalcev (za programe neformalnega izobraževanja in usposabljanja, TK, PUM-O....)
- **Javna povabila** (praktično usposabljanje pri delodajalcih, subvencioniranje zaposlitev, javna dela...)
- Neposredno po **ZUTD** ali drugih predpisih
- **Individualna** vloga

Oblikovanje programov APZ:

- smernice EU
- potrebe (lokalnega) trga dela – delodajalci
- podatki ZRSZ
- sodelovanje s socialnimi partnerji



Projektno učenje mlajših odraslih – PUM-O

Ciljna skupina:

Brezposelne in neaktivne osebe, ki se soočajo z ovirami pri vstopu na trg dela ali pri vključitvi v ukrepe aktivne politike zaposlovanja:

(podr.): mlajši odrasli od 15. do 29. leta starosti, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo oz. jim grozi izpad iz izobraževalnega sistema (t.i. NEET).

Namen:

Pridobitev **funkcionalnih znanj, veščin in spretnosti**, potrebnih za...

- reintegracijo v šolsko okolje, uspešen zaključek izobraževanja in pridobitev poklica;
- zmožnost samostojnega oblikovanja poklicne kariere in uspešno vključitev na trg dela;
- vsakdanje življenje v družbi, aktivno državljanstvo, sprejmanje temeljnih odločitev, kakovostno socialno vključevanje ter udejstvovanje v različnih življenjskih okoljih.



Programi za pridobitev javno veljavne izobrazbe / listine

Formalno izobraževanje

- BO, ki nadaljujejo oziroma se vključujejo v programe **osnovnih šol**.
- BO se lahko vključijo tudi v **zaključne letnike srednjega poklicnega izobraževanja**, srednjega strokovnega ter srednjega splošnega izobraževanja ter priprave in opravljanje **zaključnega izpita** oz. priprave in opravljanje **poklicne mature** oz. priprave in opravljanje **splošne mature**.
- BO se lahko vključijo tudi v **zaključni letnik** se lahko vključijo **tudi iskalci zaposlitve**, ki nadaljujejo z vključitvijo v program. v izobraževanje za pridobitev **srednješolske** izobrazbe **za deficitarni poklic v trajanju 2 let**.

Preverjanje in potrjevanje NPK

- Pridobitev javne listine o NPK ali spričevala o TK, ki izkazuje pridobljena strokovna znanja in spretnosti, potrebnih za opravljanje poklica ali posameznih zadolžitev v okviru poklica.



Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja

Ciljna skupina: Brezposelne osebe in iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

Izvajanje programov NIU: izvajalci, vpisani v **REGISTER zunanjih izvajalcev** aktivnosti programov APZ.

Trenutno aktualni programi:

- izobraževanje iz slovenskega jezika,
- programi za pridobitev digitalnih kompetenc,
- drugi (prednostni) programi, za potrebe trga dela,
- posebnost:
 - NIU – lokalni: (za osebe s poklicem in izkušnjami, za katere na trgu dela ni povpraševanja - pridobitev znanj, veščin za konkretno delovno mesto)
 - spletna usposabljanja (eNIU) – aktivne oblike usposabljanja na daljavo: računalniška usposabljanja, učenje tujih jezikov...



Usposabljanje na delovnem mestu (UDM)

(aktualno: za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce)

Izvajanje: skladno s Katalogom APZ

(Op.: v nadaljevanju – aktualno)

Ciljna skupina:

- brezposelne osebe s priznano mednarodno zaščito, prijavljene pri Zavodu,
- brezposelne osebe, ki so v RS pridobile začasno zaščito,
- tujci s stalim prebivališčem v RS, brez delovnih izkušenj in znanja slovenskega jezika, ki so dolgotrajno brezposelni in prejemajo denarno socialno pomoč.

Namen:

Z usposabljanjem oseb (6 mesecev) na konkretnem delovnem mestu in ob strokovnem vodstvu:

- delovna in socialna vključenost oseb,
- krepitev in pridobitev novih znanj, veščin, spretnosti v delovnem okolju,
- lažji dostop do trga dela in povečanje zaposlitvenih možnosti ter ohanitve zaposlitve.



Umestitev izobraževalnih vsebin v ukrepe APZ

Temeljna izhodišča:

Smernice trajnostnega razvoja in pridobivanje digitalnih kompetenc, Program evropske kohezijske politike 2021-2027 ...

Nadgradnja obstoječih programov:

1. Posodobitev obstoječih ter izvedba novih programov izobraževanja in usposabljanja z vsebinami, ključnimi za:

- razvoj digitalnih kompetenc,
- zeleno preobrazbo za podnebno nevtralnost (trajnostni razvoj).

2. Posodobitev programov subvencioniranega zaposlovanja:

- izobraževanje oz. usposabljanje (priporočene vsebine),
- mentorstvo.



Prednostna področja izobraževanja in usposabljanja v ukrepih APZ

S premišljeno kombinacijo programov izobraževanja in zaposlovanja želimo učinkovito prispevati k pričakovanim rezultatom vseživljenjskosti učenja, in s tem:

- k večji socialni vključenosti posameznikov,
- k dvigu izobrazbene ravni prebivalstva,
- k pridobitvi digitalnih in drugih kompetenc, potrebnih za trg dela ter aktivno državljanstvo,
- k izboljšanju spretnosti prebivalstva za zagotovitev trajnostnega razvoja in zelene preobrazbe,
- posebna pozornost bo usmerjena tudi v opolnomočenje posameznika glede njegovih temeljnih pravic do dostojanstva, osnovnih svoboščin, enakosti, solidarnosti, državljanskih pravic ter sodnega varstva.



Hitrejši vstop mladih na trg dela



Financira
Evropska unija
NextGenerationEU

Oblika izvajanja:

Subvencioniranje zaposlitve za nedoločen čas.

Namen:

- hitrejši prehod mladih iz izobraževanja v trajno zaposlitev;
- uvajanje ter pridobitev delovnih izkušenj in kompetenc s pomočjo mentorja;
- večja socialna varnost mladih;
- **usposabljanje ali izobraževanje** (zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc);
- spodbujanje dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Posebnost:

- obvezno mentorstvo,
- **usposabljanje/izobraževanje** osebe in mentorja (zunanji izvajalec izobraževanja, vsaj 30 pedag. ur/osebo).



Zelena delovna mesta

Oblika izvajanja:

Subvencioniranje zaposlitve za nedoločen čas.

Namen: spodbujanje...

- okolju prijaznega gospodarstva s kreiranjem **zelenih delovnih mest**;
- delodajalcev k vseživljenjskemu izobraževanju in izpopolnjevanju s področja **trajnostnega razvoja**;
- spodbujanje **zaposlovanja na zelenih delovnih mestih** za nedoločen čas.



Priložnost zame

Oblika izvajanja:

Subvencioniranje zaposlitve za obdobje vsaj 1 leta ali za nedoločen čas.

Namen:

- ponovno vključevanje dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela;
- uvajanje ter pridobitev delovnih izkušenj in kompetenc s pomočjo **mentorja**;
- večja socialna varnost;
- **usposabljanje ali izobraževanje** (zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc, zelenega gospodarstva oz. trajnostnega razvoja, pravic in obveznosti delavcev v delovnem razmerju idr. znanj, potrebnih za uspešno delo).

Posebnost:

- obvezno **mentorstvo**,
- **usposabljanje/izobraževanje** osebe (vsaj 20 pedagog. ur/osebo).



Učne delavnice

Oblika izvajanja:

- praktično usposabljanje ranljivih skupin (brezposelnih oseb, ki potrebujejo poglobljeno obravnavo) v okolju socialnega podjetništva (6 mesecev);
- subvencioniranje zaposlitve oseb iz programa učnih delavnic v zaposlitvenih centrih, socialnih in invalidskih podjetjih idr. Poslovnih subjektih (delodajalcih) za obdobje vsaj 6 ali 12 mesecev.

Namen:

- pridobitev znanj, veščin, delovnih izkušenj na konkretnem delovnem mestu
- socialna, poklicna in delovna rehabilitacija.

Posebnost:

- **notranji** (pomoč pri izvajanju nalog) **in zunanji mentor** (trener dela, delovni terapevt, psiholog, strokovnjak za zaposlitveno rehabilitacijo, kadrovski ali socialni delavec...),
- **usposabljanje mentorjev** (vsaj 60 oz. 12 pedagog. ur/osebo);
- **zastopanje** osebe pri zunanjih institucijah.



Več o programih APZ
<http://www.ess.gov.si>

 **kontaktni center**
080 20 55
kontaktni.center@ess.gov.si

Hvala za vašo pozornost!

